

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 656 del 14 GIU. 2023

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Toracica.

Proposta N° 225 del 14/06/2023

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Chiara Caponetto
Chiara Caponetto

Il Dirigente Responsabile Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno
Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(*dott. Giovanni Luca Roccella*)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023) con l'assistenza del
Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 con la quale si è proceduto a prendere atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021: adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi;

Vista la deliberazione n. 588 del 30/05/2023 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 ai sensi delle direttive assessoriali 24514 del 26 aprile 2023 e 30060 del 23 maggio 2023" che ha rideterminato la nuova dotazione organica dell'ARNAS Garibaldi;

Accertato che nella suddetta dotazione organica risulta vacante e disponibile n. 1 posto di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica, struttura già prevista dalla rete ospedaliera per questa ARNAS;

Visto il D.P.R.10.12.97 n. 484, pubblicato nella GURI n. 13 del 17.01.98, avente oggetto: "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale" e succ. modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n. 502 del 30/12/92, così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118;

Viste le Linee Guida Regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023;

Vista la deliberazione n. 503 del 08/05/2023 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida da parte di questa ARNAS;

Ritenuto potersi indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- Disporre di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n. 502 del 30/12/92, così come modificato e integrato dal D. Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito dalle Linee Guida Regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e recepite da questa ARNAS con deliberazione n. 503 del 08/05/2023;
- Approvare l'unito schema di avviso pubblico facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga pubblicato sulla GURS e, successivamente, per estratto sulla GURI;
- Fissare in giorni trenta dalla data di pubblicazione in detta GURI, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

ALLEGATO : Bando di concorso (parte integrante).

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Disporre di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n. 502 del 30/12/92, così come modificato e integrato dal D. Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito dalle Linee Guida Regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e recepite da questa ARNAS con deliberazione n. 503 del 08/05/2023;
- Approvare l'unito schema di avviso pubblico facente parte integrante della presente delibera e disporre che lo stesso venga pubblicato sulla GURS e, successivamente, per estratto sulla GURI.
- Fissare in giorni trenta dalla data di pubblicazione in detta GURI, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
- Munire la presente deliberazione della clausola di esecuzione immediata, al fine di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



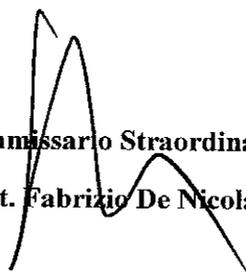
Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giannenco)



Il Commissario Straordinario

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Colzi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

REGIONE SICILIANA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE GARIBALDI - C A T A N I A

Il Commissario Straordinario dell'ARNAS "Garibaldi", in esecuzione alla deliberazione n. 656 del 14/06/2023 rende noto che è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di:

- n. 1 incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Toracica, da espletarsi con le modalità previste dall'art. 15 del D.L.vo n. 502/92, comma 7 bis, così come modificato dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118, dai DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n.484 e n. 483, nonché nel rispetto delle Linee Guida Regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 503 del 08/05/2023.

Definizione del Fabbisogno:

PROFILO OGGETTIVO

La UOC di Chirurgia Toracica dell'ARNAS Garibaldi è struttura complessa del Dipartimento Oncologico di un'Azienda ospedaliera di Riferimento Nazionale, attiva nel Presidio Ospedaliero di Nesima.

All'interno del Dipartimento Oncologico ed in collaborazione con gli altri dipartimenti che connotano l'ARNAS, Chirurgico, dei Servizi, delle Scienze Radiologiche, Materno Infantile, delle Medicine e del Dipartimento dell'Emergenza, vengono condivisi percorsi diagnostico terapeutici

multidisciplinari, medico-chirurgici, coinvolgenti tutte le strutture di degenza e i servizi intermedi di diagnosi e cura presenti in Azienda.

La struttura ha assunto nel tempo, per questa ARNAS e per il territorio regionale, con richieste di supporto extra-regionale, rilevanza strategica come Centro di Riferimento per patologie ad alta complessità oncologiche e non oncologiche della specialità.

La sua funzione attrattiva e le collaborazioni professionali in essere con i Presidi Ospedalieri della macroarea hanno concorso a limitare la mobilità passiva regionale in campo oncologico, con proiezione della attività dell'ARNAS anche nelle Regioni limitrofe.

La Struttura complessa di Chirurgia Toracica assicura l'intero percorso diagnostico terapeutico in ambito chirurgico di competenza, con peculiare espressione della sua *mission* sia nell'area oncologica e per interventi ad alta complessità dell'apparato respiratorio e organi mediastinici con pianificazione, organizzazione ed esecuzione delle procedure assistenziali riconducibili alle patologie tumorali, diagnosticate anche in stadio preclinico con la diretta partecipazione alle attività di ricerca sul mesotelioma pleurico, patologia oggetto di studio in ragione dell'incidenza, nella provincia Etnea.

La sua integrazione funzionale in ottica multidisciplinare con le altre UUOO dell'ARNAS permette di gestire all'interno dell'ARNAS casistiche di differente complessità e, nei casi non risolvibili con trattamenti chirurgici, concorre direttamente alla gestione delle cure palliative in stretta collaborazione con la UODS Hospice operante anch'essa nel PO di Nesima.

Determinante per la connotazione della struttura risulta la prima delineata

interdisciplinarietà dell'approccio clinico e strumentale – espressa specificatamente nel tempo, nella missione oncologica dell'Azienda e dalla forte connotazione multidisciplinare e di collaborazione con le altre strutture, che trovano la UOC di Chirurgia Toracica partecipe di numerosi Gruppi Oncologici Multidisciplinari delineati per patologia.

I posti letto (15 p.l. di degenza ordinaria + 1 p.l. di day hospital) messi strutturalmente a disposizione della UOC, sono stati impiegati in un setting dinamico, con rimodulazione della loro destinazione d'uso, in ragione dei bisogni di salute espressi e registrati sui sistemi aziendali per la gestione delle liste d'attesa, con priorità per le patologie oncologiche a media ed elevata complessità proprie di un ARNAS ed in ragione delle competenze dei professionisti che vi operano.

L'Unita Operativa dotata delle moderne tecnologie a supporto delle attività, con periodico aggiornamento dello strumentario diagnostico, interventistico e di sala operatoria; è programmata l'acquisizione, in corso, di strumentario dedicato alla chirurgia robot- assistita.

Obiettivo delle attività direzionali, in uno al soddisfacimento dei livelli LEA di assistenza e dei superiori bisogni di salute espressi, è il continuo miglioramento quali - quantitativo delle attività della Struttura, così da ottimizzare ed incrementare l'attività e il valore della produzione in un razionale utilizzo delle risorse pubbliche destinate alla funzione.

Tipologia delle principali attività:

Tutte le aree della Chirurgia Toracica espresse con tecniche classiche e mininvasive

Toracosopia video-assistita (VATS)

Broncoscopia operativa e procedure diagnostiche ed interventistiche

Chirurgia del mediastino e della parete toracica

Chirurgia traumatologica Toracica

Attività multidisciplinare diagnostico- terapeutica in Team Lung Unit

Aziendale

Chirurgia Multidisciplinare a supporto degli altri dipartimenti Oncologico,

Testa Collo, Chirurgico dell'ARNAS

Attività di supporto e consulenziale ai PPSS adulti e pediatrico dei Presidi

Aziendali ed al DEA II livello (dipartimento emergenza Urgenza) dell'

ARNAS e di diverse strutture provinciali ed extra provinciali.

Attività consulenziale e di supporto per la specialità ai Pazienti in Terapia

Intensiva, adulti e pediatrici dell'ARNAS.

PROFILO SOGGETTIVO:

Il candidato deve possedere, in ragione della tipologia attività da assicurare in

ARNAS, direttamente ed attraverso l'attività direzionale dell'UOC di

Chirurgia Toracica:

Comprovata competenza ed esperienza nel campo della diagnosi e trattamento

chirurgico delle condizioni neoplastiche e pre-neoplastiche nell'ambito della

Chirurgia Toracica, espresse in approccio integrato multidisciplinare con le

altre discipline medico chirurgiche che concorrono alla definizione ed

aggiornamento dei Percorsi Diagnostico Terapeutici (PDTA) orientate alle

previsioni delle Linee Guida Nazionali ed Internazionali;

Esperienza, con riferimento al ruolo da ricoprire, nel trattamento delle

patologie di competenza della Chirurgia Toracica, espressa con casistica operatoria, adeguata per numerosità e complessità nei diversi setting assistenziali, maturata in strutture di alta specializzazione e complessità, espletata in ospedali a rilevanza nazionale;

Conoscenza, competenza ed esperienza professionale in ambito di Chirurgia Toracica con particolare attenzione alla patologia ad indirizzo oncologico, espletate pure con impiego con utilizzo di metodiche innovative e mini-invasive, documentate, come requisito essenziale, da casistica;

Certificata esperienza di chirurgia toracica e nella esecuzione di procedure diagnostiche ed interventistiche su pleura e polmoni, mediastino, parete toracica nonché nella partecipazione in equipe con le altre discipline chirurgiche di alta specialità, al trattamento delle patologie oncologiche e non oncologiche in elezione e in urgenza, con tecniche classiche, mininvasive e di toracosopia video-assistita (VATS);

Esperienza sul trattamento dei traumi toracici e del collo, emorragie, rimozione di corpi estranei con supporto alle attività del Pronto Soccorso e del Dipartimento di Emergenza Accettazione.

Certificata esperienza nel trattamento chirurgico delle patologie della trachea e dei bronchi, ivi comprese le procedure di broncosopia operativa.

Comprovata esperienza di lavoro in team e gruppi multidisciplinari oncologici nella definizione di PDTA diagnosi e trattamento, anche con tecniche mininvasive del tumore del polmone.

Esperienza nella proposizione e partecipazione alla elaborazione di atti di indirizzo in campo chirurgico ed oncologico e predisposizione al costante

aggiornamento dei PDTA, delle Procedure operative, Linee Guida & Atti di Indirizzo aziendali sviluppati su mandato dell' Azienda, del Dipartimento Oncologico di appartenenza per le patologie direttamente trattate e, con i restanti dipartimenti, per i bisogni di salute per i quali la Unità Operativa Complessa di Chirurgia Toracica concorre a mantenere uniforme i percorsi assistenziali.

Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di Health Technology Assessment (HTA); Capacità di responsabilizzare il personale affidato, anche mediante delega, e capacità di individuare le priorità relative allo sviluppo professionale dei collaboratori mediante formazione/aggiornamento qualificato, sviluppata pure come capacità didattica per attività di formazione e tutoraggio.

Esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;

Conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle cure, e del Rischio Clinico ed adesione agli stessi;

Capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche della sicurezza sul lavoro e della privacy;

Capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e di

promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;

Attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'équipe;

Conoscenza dei sistemi di valutazione regionale e nazionale e comprovata capacità di allineamento agli standard di riferimento;

Documentata esperienza di partecipazione e coordinamento di studi clinici prospettici, collaborazione a gruppi multicentrici nazionali e internazionali, gestione protocolli clinici interni o su scala inter-dipartimentale o allargati a collaborazioni multicentriche.

1 – Requisiti di ammissione:

a) Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato ai sensi di legge, prima dell'immissione in servizio;

c) iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici;

d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità' di servizio di dieci anni nella disciplina equipollente (art. 5 comma 1 lettera b del D.P.R. n. 484/97);

e) curriculum professionale formulato ai sensi dell'art.8 del D.P.R. n.484 del 10 dicembre 1997 da cui risulti una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 484/97;

f) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura

complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5 co. 1 lett. d del D.P.R. n. 484/1997, con le modalità indicate nell'art. 15 co. 8 e dell'art. 16 quinquies del D.Lgs. 229/1999. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

2 – Domanda d'ammissione

Le domande di ammissione dovranno essere prodotte esclusivamente mediante **procedura telematica**, pena esclusione, con le modalità di seguito descritte, entro il termine perentorio di 30 giorni, successivi alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale concorsi. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura è attiva 24 ore su 24: le domande potranno essere inoltrate sino alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Dopo tale termine il candidato non potrà apportare modifiche e/o integrazioni, né inviare la domanda.

Mediante la procedura on-line il candidato dichiarerà il possesso dei requisiti

generici e specifici di cui al precedente punto 1, nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997, come meglio specificati al successivo punto 3 del presente bando.

3 – Documentazione da allegare e modalità di inoltro della domanda

Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve effettuare la registrazione alla piattaforma raggiungibile all'indirizzo **concorsi.ao-garibaldi.ct.it** e, successivamente, accedere alla stessa autenticandosi con il proprio codice fiscale e con la password appositamente scelta in fase di registrazione.

Nella prima schermata, il candidato dovrà cliccare sulla sezione “Candidato” e, dalla finestra a tendina, selezionare “Partecipa ad una selezione”; fra i concorsi attivi che appariranno, cliccare sul tasto “visualizza” posto in corrispondenza della denominazione del presente concorso e procedere alla compilazione di tutte le righe visibili, a partire dalla indicazione dei dati anagrafici e del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione.

In prosieguo, dovrà compilare le righe relative al possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 e, precisamente:

a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*;

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il

candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. Saranno valutati i periodi di servizio prestati nella disciplina oggetto della procedura, presso strutture pubbliche, effettuati negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Non sarà oggetto di ulteriore valutazione l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione. (allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;

Relativamente alla casistica operatoria, il candidato dovrà riportare il riepilogo della somma degli interventi effettuati, per anno, distinti come primo operatore e non (allegare file in formato pdf di **dimensione massima 15 MB**);

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a

tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*

e) l'attività didattica, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*

g) produzione scientifica negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica; *(allegare, per ciascuna riga, eventualmente compilata, file in formato pdf di dimensione massima 15 MB; ciascuna pubblicazione, in formato pdf, non dovrà superare le 20 pagine);*

La compilazione della domanda può avvenire in più momenti, anche interrompendo la sessione e riprendendola in momenti successivi; inoltre è possibile aggiungere, correggere, cancellare i dati fino a quando non si procede all'inoltro definitivo.

Tutte le informazioni (requisiti di ammissione, titoli di carriera, esperienze

professionali e formative, ecc.) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché la valutazione del curriculum. La domanda assume la forma di dichiarazione resa ai sensi del D.P.R 445/2000.

Ultimata la compilazione, il candidato dovrà prendere visione della dichiarazione liberatoria con la quale si autorizza questa Azienda a pubblicare tutti gli atti concorsuali, ivi compresi i curricula dei candidati e approvarla, apponendo un segno di spunta nella riga corrispondente. Al termine, sarà possibile inviare definitivamente la domanda cliccando sull'apposito tasto "Invia domanda". Il sistema acquisirà la candidatura e, nella sezione della piattaforma denominata "Selezioni a cui hai presentato istanza", il candidato potrà visualizzare la domanda correttamente inoltrata e stampare la relativa ricevuta.

4. Nomina delle Commissioni, prove di esame e convocazione dei candidati:

La Commissione nominata dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n.502/92, come modificato dall' art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118, sarà composta dal Direttore Sanitario Aziendale (membro di diritto) e da tre Direttori di Struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in Regioni diverse da quella della Regione Sicilia. I Direttori di Struttura Complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei

Direttori di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Toracica appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N.

Qualora fosse sorteggiato più di un Direttore di Struttura Complessa della Regione Sicilia, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della Commissione Direttori di Struttura Complessa in Regioni diverse dalla Regione Sicilia.

Se all'esito del sorteggio la metà dei Direttori di Struttura Complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione, fermo restando il criterio territoriale.

Per ogni componente titolare verranno sorteggiati tre supplenti ad eccezione del Direttore Sanitario.

Assume le funzioni di Presidente della Commissione, il Componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Nel caso in cui risultasse impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a quattro, l'azienda interessata provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi delle discipline equipollenti.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la Commissione di selezione sono svolte da una Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale

dell'Azienda composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo

dell'Azienda medesima, di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Il sorteggio avverrà presso gli uffici amministrativi di questa Azienda alle ore 09:30 del decimo giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande; qualora detto giorno coincida con sabato o con un festivo, il sorteggio avverrà il primo giorno successivo non festivo.

5. Criteri e modalità di valutazione dei candidati

La Commissione per la valutazione dei candidati dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

➤ Curriculum: 50 punti

➤ Colloquio: 50 punti

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La valutazione del curriculum precede il colloquio. Più precisamente, ultimati i lavori di valutazione dei curricula, la Commissione predisporrà una tabella ordinata alfabeticamente in cui verranno elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. Tale tabella sarà pubblicata, immediatamente dopo la chiusura dei lavori relativi alle operazioni di valutazione dei titoli presentati da tutti i candidati, nella pagina dedicata del sito internet aziendale.

MACRO AREA - CURRICULUM

Area delle Esperienze Professionali (MAX 30 punti)

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in correlazione al grado

di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi

massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta

Ufficiale: punteggio (MAX 10, min. 2)

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 – 5	Alta	4 – 5
Media	2 – 3	Media	2 – 3
Bassa	1	Bassa	1

- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. Saranno valutati i periodi di servizio prestati nella disciplina oggetto della procedura, presso strutture pubbliche, effettuati negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Non sarà oggetto di ulteriore valutazione l'anzianità di servizio

necessaria a coprire il requisito di ammissione.

punteggio (MAX 10, min. 2):

Punti **1** per anno per titolare di UOC di Dipartimento;

Punti **0,7** per anno per il titolare di UOSD o Responsabile *de facto*

(individuato con provvedimento formale);

Punti **0,5** per anno per il titolare di UOS;

Punti **0,3** per anno per l'incarico di alta professionalità;

Punti **0,1** per anno per il Dirigente Medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto - libero professionale;

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o unità operativa di appartenenza relative a ogni singolo periodo.

La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di Chirurgia Toracica. Punteggio (MAX 10, min. 2):

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (MAX 20 Punti)

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

e) attività didattica, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

g) produzione scientifica negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, partecipazioni ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, valutati in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

h) continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: (MAX 4, min. 2).

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

MACRO AREA-COLLOQUIO

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine

all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

La convocazione dei candidati ammessi sarà effettuata non meno di 15 giorni prima del giorno fissato per il colloquio, alla casella di posta elettronica certificata (PEC) indicata nella domanda dal partecipante, di cui lo stesso sia titolare.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la commissione, dopo avere redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presentatisi al colloquio e trasmessi formalmente al Direttore Generale, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

6 . Conferimento dell'incarico

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lvo 1992 n. 502, come modificato dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n.118, l'incarico verrà conferito dal Direttore Generale al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio.

A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve. In caso di compimento del limite massimo di età, la durata dell'incarico sarà correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale previa verifica dell'espletamento degli incarichi con

riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo trattamento economico.

L'attribuzione del suddetto incarico comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro esclusivo, da mantenere per l'intera durata dell'incarico.

L'aspirante, cui sarà conferito l'incarico in oggetto, è tenuto a presentare entro il termine di trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa richiesta da parte dell'Amministrazione, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento dell'incarico.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità, il legale rappresentante dell'ARNAS "Garibaldi" può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile.

7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03, come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale

dell'Azienda per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di concorso.

8. Norme di salvaguardia.

L'ARNAS "Garibaldi" si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente bando, è fatto rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti nella materia.

La presente procedura si concluderà entro mesi sei dalla data di scadenza del

termine di presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione comunica che non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il Dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, conferendo l'incarico stesso mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di reiterare l'indizione nel caso sia pervenuto, entro la data di scadenza dell'avviso, un numero di candidature inferiore a quattro.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Gestione Risorse Umane dell'ARNAS "Garibaldi", Piazza S. Maria di Gesù, n.5 Catania.

risorseumane@pec.ao-garibaldi.ct.it

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)

